

Согласовано

Председатель профкома
ПОУ Урванской автошколы
ООГО «ДОСААФ России» КБР

Ф.М.Сохова

20 24 г.

Принято на общем собрании
работников и обучающихся
образовательного учреждения
протокол № 3 от «18» 09 20 24 г.

Утверждаю

Начальник ПОУ Урванской
автошколы ООГО
«ДОСААФ России» КБР

Р.М.Закуев

20 24 г.

Приложение №1

к Руководству по оплате труда
работников образовательных
учреждений и других организаций
ДОСААФ России

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ПОУ Урванской автомобильной школы ООГО «ДОСААФ РОССИИ» КБР

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников образовательного учреждения ДОСААФ России разработано в соответствии с Трудовым и Гражданским кодексами Российской Федерации, Федеральными законами от 19 мая 1995г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и от 12 января 1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 1994г. № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)», приказом Министерства экономического развития и торговли РФ от 2 марта 2005 г. № 49 «Об утверждении примерного трудового договора с руководителем федерального государственного унитарного предприятия» и вводится в целях упорядочения оплаты труда работников образовательных учреждений ДОСААФ России, повышения их заинтересованности за конечные результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Оно включает в себя:

- порядок установления должностных окладов(ставок) работников учреждения, наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера этим работникам в соответствии с Руководством по оплате труда работников образовательных учреждений и других организаций ДОСААФ России;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей коммерческих и некоммерческих предприятий и организаций ДОСААФ России;
- условия выплаты материальной помощи.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательного учреждения ДОСААФ России за счет всех средств (источников), полученных от деятельности, приносящей доход.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема денежных средств, полученных от деятельности, приносящей доход. Общий годовой фонд оплаты труда с учетом обязательных начислений не может превышать 65

процентов от объема поступающих доходов из всех финансовых источников.

1.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Должностные оклады работникам образовательного учреждения ДОСААФ России устанавливаются в размере величины минимального размера оплаты труда, определяемого Федеральным законом от 19 июня 2000г. № 82-ФЗ « О минимальном размере оплаты труда». Определенные таким образом должностные оклады, увеличиваются на коэффициент кратности (не образуя нового должностного оклада). Применение коэффициентов кратности не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Работникам образовательного учреждения, назначенным руководителями учебных групп по подготовке граждан по военно-учетным специальностям, должностные оклады (без учета коэффициента кратности) повышаются на 10 процентов, образуя новый должностной оклад.

1.6. Работникам образовательного учреждения ДОСААФ России (кроме руководителей) коэффициент кратности увеличивается в зависимости от уровня социально-экономического развития региона:

Федеральные округа	Кратность в величине должностного оклада
Северо-Кавказский федеральный округ	0,6

1.7. Работникам образовательного учреждения ДОСААФ России устанавливаются выплаты компенсационного характера (при наличии оснований для их выплаты):

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (не менее 4% от должностного оклада в размере МРОТ);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников, определенным в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Руководства (без учета коэффициента кратности), если иное не установлено федеральными законами и указами Президента РФ.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в Трудовом договоре в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя учреждения.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством РФ) к должностному окладу без учета повышающих и персональных повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размера выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам образовательного учреждения ДОСААФ России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем при заключении трудового договора.

Выплаты компенсационного характера работникам ДОСААФ России, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса РФ. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством (статьями 10 и 11 Трудового кодекса РФ) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом ст. 149 Трудового кодекса РФ.

1.8. Работникам образовательного учреждения ДОСААФ России устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организациях ДОСААФ России в соответствии с «Положением о порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в советах и организациях РОСТО», утвержденного постановлением Бюро Правления ЦС РОСТО от 12 июля 1995г. протокол № 29 вопрос 3 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Бюро Правления ЦС РОСТО от 20 августа 1998г. протокол № 25 вопрос 4) в следующих размерах:

- при стаже работы свыше 1 года – 5 процентов;
- при стаже работы свыше 3 лет - 10 процентов;
- при стаже работы свыше 10 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организациях ДОСААФ России, а также организациях-правопредшественниках, включаются все периоды работы(службы) в региональных отделениях и организациях ДОСААФ России, за исключением периодов работы до увольнения с работы (службы) за виновные действия.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление данной надбавки, суммируются.

Конкретный размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу устанавливается к должностным окладам работников, определенным в соответствии с пунктом 1.3. настоящего Руководства (без учета коэффициента кратности).

1.9. Премирование работников образовательного учреждения ДОСААФ России осуществляется с учетом результатов его деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности работы организации, из которых общими для всех являются :

- выполнение должностных обязанностей;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- увеличение рентабельности и снижение себестоимости услуг;
- отсутствие нарушений правил по технике безопасности;
- участие в проведении мероприятий, способствующих повышению авторитета и имиджа учреждения в регионе;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- участие в проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, в

том числе международных, российских, региональных и муниципальных мероприятий военно-патриотического, научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;

- своевременное и качественное представление отчетов и других отчетных документов о проделанной работе;
- эффективное использование имущества и материальных ценностей учреждения, находящихся в подотчете.

Отдельным категориям работников образовательного учреждения ДОСААФ России устанавливаются дополнительные критерии премирования, в частности:

а). работникам основного производственного персонала:

- качественная подготовка специалистов по ВУС и кадров массовых технических специальностей;
- обеспечение посещаемости занятий в учебной группе;
- участие в инновационной деятельности;
- разработка и внедрение в учебный процесс новых плакатов, стендов, технологических карт, проведение показательных занятий.

б). работникам бухгалтерии и хозяйственных служб учреждения:

- отсутствие просроченной кредиторской задолженности, в том числе по отчислениям в вышестоящую организацию;
- качественная подготовка финансовой отчетности учреждения.

в). Работникам административно-управленческого аппарата учреждения:

- обеспечение контроля за призывом военными комиссариатами в Вооруженные Силы РФ курсантов, окончивших образовательное учреждение.

При выполнении выше перечисленных критериев работникам ежемесячно выплачивается премия, которая предельными размерами по отношению к каждому работнику не ограничивается.

Премия работникам (в том числе и руководителю) учреждения не выплачивается в случаях:

- а). наложения дисциплинарного взыскания на работника учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- б). нарушения работником правил внутреннего трудового распорядка, нанесения материального вреда учреждению;
- в). Появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии или совершение прогула без уважительной причины;
- г). наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей работником учреждения.

1.10. Штатное расписание учреждения , разработанное в соответствии с Типовыми положениями о структуре и штате учреждения и согласованное с соответствующим председателем организации РО ООГО ДОСААФ России КБР, утверждается начальником учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

1.11. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003г. № 191 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» и приказом Председателя Центрального совета ДОСААФ России « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений ДОСААФ России.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях.

1.12. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления работникам образовательных учреждений и других организаций ДОСААФ России устанавливаются коллективным договором. Данные выплаты не являются постоянными и выплачиваются при наличии в учреждении денежных средств на эти цели. При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не более 30 процентов средств на оплату труда.

11. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала.

2.1. Педагогическим работникам (преподаватели, мастера производственного обучения, мастера производственного обучения вождению, ст. мастера ПО, ст. мастера ПОВ) образовательного учреждения коэффициент кратности к должностным окладам устанавливается в размере 3,25.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

2.2. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются на общих основаниях в соответствии с пунктом 1.7. настоящего Положения.

2.3. Кроме выплат стимулирующего характера, поименованных в пунктах 1.8. и 1.9. настоящего Положения, педагогическим работникам могут устанавливаться:

а). Ежемесячная надбавка за обеспечение доходов учреждения при условии выполнения ниже перечисленных показателей в следующих размерах:

Доходы учреждения из расчета на одного штатного сотрудника * в год (в тыс.руб.)	Размеры ежемесячной надбавки за обеспечение доходов учреждения (в процентах к должностному окладу)
от 300 до 400	50
от 401 до 500	75
от 501 до 600	100
свыше 600	150

- **Определяются по результатам прошедшего бюджетного года.**

Указанная надбавка при любых условиях обеспечения доходности учреждения устанавливается не ниже её минимального размера, если при этом персональный вклад каждого работника на одного штатного сотрудника в год составил:

- при обучении граждан по ВУС – свыше 10 тыс.руб.;
- при обучении граждан массовым техническим профессиям – свыше 15 тыс.руб.

Ежемесячная надбавка за обеспечение доходов учреждения устанавливается работодателем в начале бюджетного года по результатам работы предыдущего года к должностным окладам работников, определенным в соответствии с пунктом 1.3. настоящего Руководства (без учёта коэффициента кратности) и сохраняется за работниками независимо от фактического исполнения должностных обязанностей в текущем году.

б). Единовременная выплата за выполнение плана подготовки граждан по военно-учётным специальностям и специальностям массовых технических профессий.

Единовременная выплата за выполнение плана подготовки граждан по военно-учётным специальностям и специальностям массовых технических профессий устанавливается педагогическим работникам (преподавателям, мастерам производственного обучения, в том числе вождению) по результатам сдачи экзаменов в размерах:

- 200 руб. за каждого обучаемого, сдавшего экзамены в ГИБДД без пересдачи;
- 50 руб. за каждого сдавшего экзамены в ГИБДД.

111. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности административно- управленческого аппарата (специалистов и служащих, за исключением работников, указанных в главе 11 Положения).

3.1. Работникам административно-управленческого аппарата (специалистам и служащим) образовательного учреждения коэффициент кратности к должностным окладам устанавливается в размере 2,15.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

3.2. Компенсационные выплаты работникам административно-управленческого аппарата устанавливаются на общих основаниях в соответствии с пунктом 1.7. настоящего Положения.

3.3. Кроме выплат стимулирующего характера, поименованных в пунктах 1.8. и 1.9. настоящего Положения, педагогическим работникам могут устанавливаться:

а). Ежемесячная надбавка за обеспечение доходов учреждения при условии выполнения ниже перечисленных показателей в следующих размерах:

Доходы учреждения из расчета на одного штатного сотрудника* в год (в тыс. рублей)	Размеры ежемесячной надбавки за обеспечение доходов учреждения (в процентах к должностному окладу)
от 300 до 400	50
от 401 до 500	75
от 501 до 600	100
свыше 600	150

*Определяются по результатам прошедшего бюджетного года.

Ежемесячная надбавка за обеспечение доходов учреждения устанавливается работодателем в начале бюджетного года по результатам работы предыдущего года к должностным окладам работников, определенным в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Руководства (без учета коэффициента кратности) и сохраняется за работниками независимо от фактического исполнения должностных обязанностей в текущем году.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера производится в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей коммерческих и некоммерческих предприятий и организаций ДОСААФ России, Руководством по оплате труда работников образовательных учреждений и других организаций ДОСААФ России и настоящим Положением.

V. Условия выплаты материальной помощи

Штатным работникам учреждения может выплачиваться ежегодная материальная помощь в размере до двух должностных окладов (ставок) с учетом коэффициента кратности.

Решение об оказании ежегодной материальной помощи работнику и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Работникам (и их семьям) образовательного учреждения ДОСААФ России может быть оказана единовременная материальная помощь в случаях смерти работника в период его трудовых правоотношений с учреждением, смерти его близких родственников (родители и дети сотрудника, муж (жена)), при рождении ребенка, в случаях заболевания или тяжелого материального положения работника учреждения, а также при возникновении других чрезвычайных ситуаций и уважительных причин.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является его заявление с приложением соответствующих подтверждающих документов. Окончательное решение о выплате единовременной материальной помощи и её размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате материальной помощи (ежегодной и/или единовременной) и её размерах руководителю образовательного учреждения принимает председатель соответствующей организации (совета) ДОСААФ России.

Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим Положением, может производиться в пределах фонда оплаты труда учреждения.

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.2. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Начальник ФЭО

« 18 » 09 2024 г.

 О.З.Бекулова